

Jaarresultaat 2019

Aeres MBO Ede

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2019



AERES
MBO

Aeres MBO Ede

Aeres MBO Ede biedt groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden Food en toegepaste biologie. Daarnaast leiden we medewerkers van bedrijven op in de Food.

Bijzondere gebeurtenissen in 2019

- De samenwerking met Food bedrijven uit de regio Nijkerk heeft erin geresulteerd dat we onderdeel zijn van de Food Academy Nijkerk. In samenwerking met MBO Aeres biedt de FAN een opleiding tot Food Operator ('Vakbekwaam medewerker voeding & technologie') aan. Binnen 2 jaar worden leerlingen op mbo 3 niveau opgeleid tot professionele Food Operators. Je leert van alles over de foodsector, het belang van kwaliteit en voedselveiligheid, maar je gaat ook concreet aan de slag met onderwerpen zoals innovatie. De opleiding combineert theorie met praktijk, waardoor je de lesstof uit de klas direct toe kan passen tijdens je werkdagen. Gedurende de opleiding ben je werkzaam bij verschillende bedrijven die aangesloten zijn bij de Food Academy Nijkerk, waaronder: Jonker & Schut, Hazeleger Kaas, Bieze Food Group, Arla en Euroma. Ook gaan studenten regelmatig op bedrijfsbezoek bij andere deelnemende bedrijven.
- De RIF-regeling is na 4 jaar afgerond, echter zijn door de FAN en de energie die we in de regio uitstralen weer nieuwe subsidies aangetrokken voor het verder ontwikkelen van ons onderwijs. De ontwikkelingen en onze betrokkenheid bij de bedrijven en het World Food Centre dragen ertoe bij dat we telkens weer vooraan staan bij de ontwikkelingen in de Food sector.

Omgevingsfactoren Aeres MBO Ede 2019

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn het starten van de Food Academy Nijkerk. Waarbij in 2019 de eerste leerlingen zijn ingeschreven.

- Er treedt krimp op in de regio. De mbo-opleidingen merken in de volle breedte dat er minder studenten zijn. Desondanks zijn na de dip in de inschrijvingen de vooruitzichten niet slecht. We verwachten dan ook weer in de groei van inschrijvingen te kunnen komen.
- Het thema Food is zeer actueel en daardoor krijgen we aandacht en mogelijk ook meer ondersteuning vanuit de regio.

Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Ede 2019

- We hebben een grote stap genomen in het ontwikkelen van de hybride leerweg.
- Teams werken samen aan het verder ontwikkelen van hun onderwijsvisie in het mbo. De opleiding wordt door studenten meer uitdagend ervaren.
- De studenten krijgen meer en meer invloed op het onderwijs en de organisatie, dit blijkt ook uit de JOB-enquête.
- Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB etc.): We hebben nu twee medewerkers die het team ondersteunen. Na een periode van opstarten en ontwikkelen is de zorgstructuur opgezet, de focus gaat nu op het professionaliseren van het team. Het gedeelte studenten dat een bijlage bij de OOK heeft, is dit jaar gelijk gebleven.
- Kwaliteitszorg: We zijn verder gegaan met het gebruiken van de DOT en Boot, instrumenten waarmee we de leskwaliteit en het beoordelingsgesprek sneller en objectiever kunnen voeren. We merken dat de BOOT vooralsnog niet heel erg goed werkt.
- De samenwerking in het kader van de Food Academy Nijkerk wordt landelijk gezien als een zeer succesvolle PPS.

Cijfermatige resultaten

Aantal studenten peildatum 1 oktober

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2017	214	112	102
2018	206	104	102
2019	156	117	39

Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2017	79,7%	73,6%	79,2%	73,8%
2018	76,9%	77,4%	76,1%	77,7%
2019	74,3%	75,4%	74,4%	73,9%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2018-2019 behaalde aantal diploma's is 48.

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2014	7,4	7,2
2016	6,8	7,0
2018	7,0	7,5

In 2019 is er geen landelijk tevredenheidsonderzoek uitgevoerd via de JOB-Monitor, deze wordt in 2020 weer uitgezet onder alle studenten van Aeres MBO.

Het landelijke gemiddelde uit de JOB-Monitor 2018 is 6,7 voor het oordeel over de school en 7,2 voor het oordeel over de opleiding.

Totaalscore **MBO Keuzegids** over beoordeelde studierichtingen:

	Totaal score
2018	60-70
2019	60-70
2020	63-70

Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Ede

De locatie haalt de in 2019 vastgestelde rendementcijfers. Dit is te verklaren doordat in Ede de huisvestingslasten zijn gecompenseerd vanuit het AOC. Deze zijn namelijk significant hoger dan bij vergelijkbare locaties. Ook is de gemiddelde personeelslast relatief hoog. Er wordt goed gestuurd op kosten en formatie maar de locatie is in de komende jaren afhankelijk van de instroom van leerlingen om in staat te zijn de begroting naar een goed resultaat te brengen.

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- De teamleider is onder begeleiding van de Aeres Hogeschool Wageningen de onderwijsvisie in het team aan het implementeren in concrete lessen en organisatieopzet.
- We hebben een mobile food innovation lab in gebruik genomen.

Personele zaken (incl. professionele docent)

- Alle docenten zijn bevoegd, zowel in de BOL als de BBL.

Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT)

- It'sLearning is ingevoerd en de ambitie is om alle onderwijsactiviteiten op dit platform samen te brengen.

Marketing en communicatie

- De samenwerking op het gebied van marketing en pr Aeres breed heeft de locatie Ede geholpen. Meer dan ooit zijn we in staat gesteld om ons verhaal landelijk en in de brede regio te verkopen.
- Er is tijdelijke vacature vervuld om extra inzet te krijgen op marketing in samenwerking met de locatie Nijkerk. Dit heeft niet tot het gewenste resultaat geleid.

Plannen voor Aeres MBO Ede

Strategisch beleid (ambities e.d.)

Food en Ede zijn onlosmakelijk aan elkaar verbonden. We zullen dan ook in de komende jaren deze opleidingen in Ede behouden.

- De RIF-aanvraag uit 2016 is afgerond, we werken aan een overbruggingsfinanciering vanuit de SLIM-regeling. Daarna maken we in samenwerking met de FAN een nieuwe RIF-aanvraag voor scale up van Food Midden Nederland.
- Positie in de regio als opleiding voor zij-instroom in de voedingsindustrie vasthouden en uitwerken.
- Positie in de aanloop naar het WFC verstevigen.

Onderwijs en kwaliteit 2020

- Meer samenwerking met andere locaties van Aeres MBO om thema's als examinering en onderwijskwaliteit op te pakken.
- Resultaatgericht sturen op kwaliteit en ontwikkeling van docenten en studenten. Hiervoor de gezamenlijke visie inzetten en met het team de verantwoordelijkheid hiervoor delen.
- Samenwerking met het bedrijfsleven van Nijkerk in het opzetten van en werven voor de nieuwe Food opleidingen. Daarin willen we Hybride leeromgeving als concept om het onderwijs binnen inhoud en vorm te geven.

Voor 2020 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

- Onderwijs en ICT ontwikkelen van een integrale e-learning omgeving met Laptop. Dit voor alle BOL en BBL-opleidingen.
- Het invoeren van de derde leerweg.

Voor de middellange (2-5 jaar) en lange (>5 jaar) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Uitbreiden van TB met de uitstroomprofielen ecooloog, science en wildlife (communicatie).

- Uitbreiden van TB met de opleiding Onderzoeker Leefomgeving.
- Uitbreiden van Food met de opleiding International Food & Business.
- Aangehaakt blijven bij de ontwikkelingen van het World Food Centre.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

Studentenraad die maandelijks bij elkaar komt en wanneer er vragen zijn. Door de kleinschaligheid van de opleiding is er goed informeel contact met de teamleider en de studentenraad.

Relatie met het bedrijfsleven

Via de consortia en de BPV zijn we betrokken bij de lokale bedrijven.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d.)

- Vanuit de locatie heeft de locatiedirecteur nauwe banden met de gemeente en provincie waardoor aangesloten blijven bij het WFC, FoodValley en het gemeentelijke foodbeleid goed lukken.
- Regelmatig worden bijeenkomsten van de MBO raad bezocht. Thema's waar we op aansluiten zijn 'Leven lang leren' en 'Alumnibeleid'.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl